

1  
**REGIONE SICILIANA**  
**AZIENDA OSPEDALIERA**  
di Rilevanza Nazionale e di Alta Specializzazione  
**GARIBALDI**  
CATANIA

VERBALE DELLA COMMISSIONE N° 1

In data 18 del mese di Dicembre dell'anno 2015 alle ore 12,30 presso la Sede Centrale dell'Azienda, sita in Catania Piazza S. Maria di Gesu' n. 5, si è riunita la Commissione nominata per l'espletamento della procedura di selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico a tempo determinato di Dirigente Ingegnere Civile.

La Commissione, nominata con deliberazione n.660 del 23/10/2015, esecutiva, risulta così composta:

- |                            |            |
|----------------------------|------------|
| 1) Dott. Giovanni Annino   | Presidente |
| 2) Ing. Salvatore Vitale   | Componente |
| 3) Ing. Mauro Mastropasqua | Componente |
| 4) Dott.ssa Lorella Monaco | Segretaria |

Constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, si dichiara aperta la seduta.

La Commissione procede quindi all'esame della documentazione esistente in atti ed accerta:

- Che, con deliberazione n. 363 del 25/06/2015 esecutiva, parzialmente modificata con deliberazione n. 427 del 17/07/2015, è stato indetto avviso pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico a tempo determinato di Dirigente Ingegnere Civile;

- Che il suddetto avviso è stato integralmente pubblicato sul sito internet dell'Azienda e, per estratto sulla GURS n. 10 del 28/08/2015, serie speciale concorsi, con scadenza dei termini per la presentazione delle istanze di partecipazione al 28/09/2015;



- Che con deliberazione n.660 del 23/10/2015 è stata nominata la Commissione Esaminatrice incaricata di procedere all'espletamento della procedura di che trattasi.
- Che con deliberazione n.655 del 23/10/2015 è stato disposto di ammettere alla presente selezione sottoelencati candidati:

1	AMICO ALFREDO	19/07/67
2	BUCCHERI MASSIMO PIERO	22/11/69
3	GALIA VITO	12/09/58
4	LA MARCA FABRIZIO	25/11/63
5	LUPO GIOVANNI	17/01/79
6	MARINO CARMELINDA	22/01/64
7	MAZZAGLIA GAETANO	09/12/62
8	MELI RENATO	04/05/79
9	NARDO FRANCESCO	20/04/68
10	NICOSIA FRANCESCO	01/01/61
11	OLIVA NUNZIO	15/11/80
12	PORTALE VALERIA	23/03/63
13	RAIMONDI MARCELLO	13/10/76
14	RUSSO VALENTINA	16/08/79
15	TOMARCHIO SANTA RITA	26/11/74
16	TROPEA ALESSANDRA	06/03/74
17	TROVATO MASSIMO	19/08/73
18	VECCHIO VALERIA ROSARIA GIOVANNA	29/05/77



Che con deliberazione n. 791 del 18/12/2015, è stato disposto di ammettere, a parziale modifica di quanto disposto con deliberazione n. 655 del 23/10/2015, l'Ing. Calabretta Giuseppe alla procedura di che trattasi, con riserva di acquisire ed accertare a seguito del dovuto riscontro che dovrà pervenire da parte dell'ente Città Metropolitana di Catania e di qualsiasi altro approfondimento si renderà necessario, il possesso da parte dello stesso del requisito specifico di ammissione di cui alla lettera c previsto dal bando;

I Commissari dichiarano che non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti sopraelencati ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile in quanto applicabili.

Si prende quindi visione delle specifiche norme di legge che regolano le procedure concorsuali per il personale dirigenziale del Servizio sanitario nazionale ed in particolare la Commissione prende atto che la presente selezione è disciplinata dalle disposizioni del Regolamento recante la disciplina concorsuale per il personale dirigenziale del Servizio sanitario nazionale di cui al DPR 10 dicembre 1997 n. 483 e successive modifiche ed integrazioni.

La Commissione prende atto che per la valutazione dei titoli e del colloquio, secondo quanto previsto dalla normativa sopracitata e di cui al D.P.R. 10.12.97 n. 483, avrà a disposizione un punteggio complessivo di 40 punti così ripartiti:

20 punti per i titoli

20 punti per il colloquio

Il superamento del colloquio è subordinato secondo quanto disposto dall'art. 14 del DPR sopracitato per la prova orale, al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici, di almeno 14/20.

La Commissione, a questo punto, così come disposto dall'art. 9, comma 3, determina i criteri e le modalità di valutazione del colloquio come da allegato n. 1.



La Commissione prende atto, altresì, che la valutazione dei titoli di carriera ed accademici è disciplinata dalle disposizioni di cui all'art.65 e 11 del DPR sopracitato e che per la valutazione delle pubblicazioni e del curriculum professionale la stessa adotta i criteri di massima, formulati ai sensi dell'art.11 del citato DPR:

- 10 punti per i titoli di carriera;
- 3 punti per i titoli accademici e di studio;
- 3 punti per le pubblicazioni e titoli scientifici;
- 4 punti per il curriculum formativo e professionale;

#### **TITOLI DI CARRIERA ( Max punti 10 )**

Per la valutazione dei titoli di carriera si applicheranno le disposizioni di cui all'art. 65 e in quanto applicabili quelle delle norme generali di cui agli articoli 20 – 23 del D.P.R. 483 del 10/12/97

La Commissione determina i seguenti criteri generali per la valutazione:

- I certificati, per essere oggetto di valutazione, devono essere rilasciati dagli Enti competenti ai sensi di legge;
- In caso di servizi contemporanei verrà preso in considerazione solo quello più favorevole al candidato;
- I periodi di servizio non continuativi saranno sommati tra di loro e valutati;
- Le frazioni di anno saranno valutate in ragione mensile, considerando come mese intero periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni;
- Per i periodi di servizio non specificatamente determinati da parte del candidato, le annate saranno calcolate dal 31 dicembre del primo anno al primo gennaio dell'ultimo anno, mentre le mensilità saranno calcolate dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese;
- Gli attestati in lingua estera privi di traduzione e di dichiarazione di conformità non saranno valutati;



**TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO ( Max punti 3 )**

Per la valutazione dei titoli accademici e di studio, si applicano i criteri ed i punteggi previsti dal punto 5 dell' art. 65 del D.P.R. 10/12/1997, n. 483

**PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI ( Max punti 3 )**

Per quanto attiene le Pubblicazioni che per essere valutate debbono essere attinenti al profilo professionale da ricoprire ed edite a stampa, la Commissione, in relazione ai contenuti dell'art. 11 del DPR 10 dicembre 1997 n. 483 decide di adottare i seguenti parametri massimi:

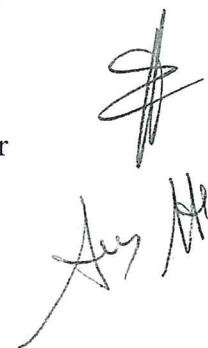
- Monografie: fino ad un massimo di punti 0,20 per ciascuna;
- pubblicazioni: fino ad un massimo di punti 0,05 per ciascuna.

**CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE ( Max punti 4 )**

Per quanto riguarda il Curriculum formativo e professionale, la Commissione, sempre tenuto presente l'art. 11 del DPR citato, stabilisce di adottare i seguenti parametri:

Attività Professionali e di Studio:

- Le attività professionali previste dal 1° comma dell'art. 26 del Decreto Leg.vo n.° 165 /2001 e s.m.i. eccedenti i cinque anni prescritti quale requisito di ammissione alla selezione saranno valutate in ragione di punti 0,20 per anno di attività;
- Dottorato di ricerca in materia attinente alla posizione funzionale da conferire punti 1,00. Il punteggio sarà attribuito solo nel caso in cui dalla certificazione presentata risulti il completamento del corso con il superamento del previsto esame finale ed il conseguimento del titolo di " Dottore di Ricerca";
- Borse di studio di durata almeno annuale attinenti punti 0,25 per ciascuna borsa di studio, fino ad un massimo di punti 1,00;
- Diplomi di perfezionamento universitari in materie attinenti con esami finali di durata almeno annuale punti 0,30;
- Incarichi d'insegnamento conferiti da Enti Pubblici in materie attinenti : punti 0,12 per anno;



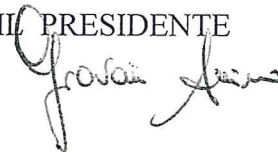
- Master attinenti di durata almeno annuale punti 0,25;
- Partecipazione a corsi di aggiornamento, congressi, convegni, seminari, simposi o altre manifestazioni con denominazioni affini attinenti, senza esami finali, purchè attinenti e non inferiori a giorni due: punti 0,01 cadauno;
- Partecipazione a corsi di aggiornamento con esame finale, purchè attinenti: punti 0,02 cadauno;
- Partecipazione in qualità di relatore a convegni, congressi, corsi, seminari, purchè attinenti: punti 0,03 cadauno;
- Per altri titoli o attività formative o professionali non riconducibili alle categorie soprelencate: sino ad un massimo di punti 0,05.

A questo punto la Commissione rinvia a data da destinarsi la seduta finalizzata alla valutazione dei titoli dei candidati ammessi alla presente procedura.

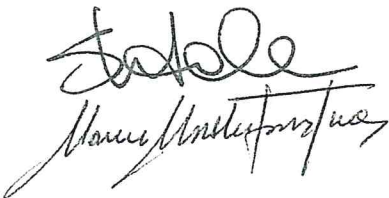
La seduta si chiude alle ore 13,00.

Del che si è redatto il presente verbale che, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

II PRESIDENTE



I COMPONENTI



IL SEGRETARIO



ALLEGATO SUB N. 1  
Criteri e modalità di valutazione del colloquio  
(Art. 9 comma 3 DPR n. 483/97 )

**COLLOQUIO:**

La Commissione Esaminatrice valuterà la competenza del candidato espressa sotto forma di sintesi ed appropriatezza argomentativa afferenti:

1. la normativa sui contratti pubblici di lavori, servizi e forniture
2. la normativa tecnica ed antincendio in particolare
3. la legislazione sanitaria.

